



MetamorfoS

Nyhetsblad från Metaplan våren 2006

Tack för gott samarbete och ett suveränt 2005!



Redan långt in i 2006 och vi har knappt hunnit summera 2005. Många nya kontakter och spännande uppdrag.

Vi låter er här lite kort ta del av ett av dem. Ett uppdrag med Volvo Cars, Torslandafabriken, där vi försökt bana väg med att strategiskt rikta in verksamheten för att kraftfullt kunna implementera Volvos nya produktionssystem.

Vi har också gjort jobb med BergendahlsGruppen, Uddcomb Engineering, Blekinge Tekniska Högskola, Sparbanken Finn, Volvo AB, Vägverket, Växjö Universitet, SCB, Lernia, Sandvik och Scania för att nämna några.

Nu har vi full fokus på 2006. Vi vill i våra nyhetsbrev ha nära kontakt med dig och delge spännande saker som vi tror du kan ha nytta av. Hör av dig till oss om du inte vill ha vårt elektroniska nyhetsbrev framöver.

Här är ett litet axplock om vad du kan förvänta dig. En ny fräsch hemsida där Du kan läsa mer fördjupat om oss och vad vi har på gång. Hör gärna av er så berättar vi mer.

Lars-Göran Sirbäck
VD Metaplan Sverige

Metaplan involverade i ett stort förändringsarbete inom Volvo Cars

Metaplan medverkade i stor omställning av underhållsverksamheten på Volvo Cars Torslandafabriken.



Bengt Svensson, chef för underhållsverksamheten på Volvo Cars Torslanda

Kommunikativt förfarande av professionella moderatorer.

-I alla omställningar är kommunikation av avgörande betydelse. Vi kände att vi behövde hjälp av professionella kommunikatörer, så inleder Bengt Svensson chef för underhållsverksamheten på Volvo Cars Torslanda. Via en kollega fick jag kontakt med Metaplan.

-Jag förstod att nyckelfrågan för oss vara att skapa acceptans och förståelse bland våra medarbetare inför den stora förändring vi står inför. Vi kunde inte jobba vidare på det sätt vi hittills gjort.

Kommunikation till delad förståelse.

- Genom Metaplans enkla och raka metod, fri från långdragna OH-och PowerPoint presentationer, fick vi till mycket bra diskussion tidigt i projektet.

nytt spännande på gång från Metaplan

Vi kompletterar nu vårt kursutbud med nyutformad "Metaplan diskursledning". Handlar om hur man kan ändra tankemönster och hur man kan öppna uppslutna tankebanor. Vi visar hur man går från att argumentera till att moderera.

Vårt nya koncept "Lateral leading".

I vårt nästa nyhetsbrev berättar vi mer om andra spännande uppdrag, vårt interna konsultmöte som vi har i Quickborn under maj månad och så "Digital moderation".....det trodde ni inte.....



Med Metaplan skapades en mycket hög närvaro och energi hos medarbetarna

-Metaplan såg till att vi involverade medarbetarna och att man fick vara med och påverka genom det sätt Metaplan har att driva gruppdiskussioner. Man fick tid att reflektera, man fick vara med och påverka riktningen av hur förändringen skulle utformas

Vi nådde flera resultat.

- Det viktigaste var att inse behovet av förändring. Vi har i stort sätt inte ägnat någon tid att diskutera OM vi ska förändra arbetssättet efter våra workshops. Fokus har kunnat läggas på att diskutera hur! Detta innebär att vi har kunnat hålla ett högt tempo i förändringsarbetet.

Styrkan med Metaplan.

- Metaplan lever med kunden på ett strålande sätt, orädda att lyfta kontroversiella frågor på ett diskret och utvecklande sätt. Mycket hög närvaro. Förmågan att visualisera och föra fram kärnan i budskapet för att lyfta diskussionen till en högre nivå och framförallt enkelheten i arbetssättet avslutar Bengt Svensson.

Metaplan-Moderation, M1
-Att förbereda och leda möten framgångsrikt
9-10 maj Karlskrona (finns någon plats kvar)
29-30 augusti i Stockholm

Läs mer om vårt kursutbud på vår hemsida
Anmälan och mer information
www.metaplan.net
0455-81500
Vi söker moderatorer
Ring oss gärna eller sänd din CV till oss på
info@metaplan.net

Metaplan
Tyska Bryggaregården
371 70 Karlskrona